

POLITICA AZIENDALE

La ditta Valter, che opera da oltre un secolo nel campo della bigiotteria e degli accessori moda, ha acquisito una lunga esperienza e tradizione e grazie ad una instancabile ricerca nel campo del design e dei materiali, la gamma dei prodotti realizzati è venuta ad ampliarsi notevolmente.

Lo studio di nuove forme e finiture delle parti singole ha permesso di sviluppare innovative applicazioni nel campo della bigiotteria, della pelletteria, dell'industria calzaturiera e dell'abbigliamento, con soluzioni tecniche che rendono funzionale anche l'accessorio ornamentale.

Tutti i nostri articoli sono completamente fabbricati in Italia.

Il successo dell'organizzazione, a beneficio proprio e di tutte le persone che operano nell'impresa, dipende dall'apprezzamento dei clienti verso i servizi offerti e dalla capacità di fornirli con continua affidabilità.

Per questo, Valter srl è dotata di un Sistema di Gestione basato sui requisiti della norma SA8000 e la Direzione s'impegna in prima persona e richiede al proprio personale di contribuire attivamente attraverso il proprio operato affinché:

- si promuovano e si ricerchino il continuo rispetto delle leggi, regolamenti, autorizzazioni;
- si rispettino i requisiti contrattualmente concordati con il cliente in termini di qualità del servizio, prestazioni attese, assistenza, garanzie, tempi e termini di consegna, adeguatezza e completezza della documentazione fornita;
- si assista il Cliente in tutte le fasi del servizio, dall'interpretazione delle sue necessità sino all'assistenza dopo la consegna cercando d'essere sempre all'altezza delle sue aspettative;
- si adottino misure in opposizione al lavoro infantile;
- nel rispetto della legge e della dignità umana, in nessun modo si sostenga l'utilizzo del lavoro forzato, di misure coercitive di sfruttamento dei lavoratori, ai quali è riconosciuto il diritto alla libertà di associazione ed alla contrattazione collettiva e ad una retribuzione minima almeno pari a quella prevista dai contratti nazionali collettivi di categoria applicabili.
- si mantengano con i lavoratori rapporti liberi da ogni discriminazione basata su razza, nazionalità, sesso ed orientamento sessuale, religione, opinione politica, disabilità.
- in nessun modo si favoriscano condizioni di lavoro rischiose per la salute e la sicurezza dei lavoratori;
- sia mantenuto continuamente aperto ed effettivo un sistema di comunicazione, tra la struttura direzionale ed i lavoratori, promuovendone la partecipazione e la consultazione, con particolare riferimento alle tematiche inerenti la salute e sicurezza.
- si coinvolgano clienti, fornitori, subappaltatori affinché collaborino con Valter srl secondo le loro possibilità per attuare in modo virtuoso al mantenimento del proprio sistema di gestione di responsabilità sociale.
- Si ricerchi il miglioramento continuo del sistema, investigando sulle cause delle situazioni di non conformità;

POLITICA AZIENDALE

La Direzione s’impegna a rendere disponibili adeguate risorse per perseguire la presente Politica Aziendale, che viene resa disponibile per il Personale e per le altre parti interessate (Clienti, Fornitori, Subappaltatori, Comunità) ed è divulgata e condivisa attivamente nel corso d’incontri di formazione interna.

Specifici obiettivi in linea con l’attuazione del suo contenuto sono stabiliti e monitorati dalla Direzione, che chiama tutto il proprio staff ad adoperarsi per la sua piena attuazione.

Riferimenti per i requisiti inerenti la responsabilità sociale:

SAAS

Social Accountability Accreditation Services

15 West 44th Street, 6th Floor New York, NY 10036

Tel: +1 - (212) 391-2106 - Fax: +1 – (212) 684-1515

Mail: saas@saasaccreditation.org - Web: <http://www.saasaccreditation.org>

SAI

Social Accountability International

15 West 44th Street | New York, NY 10036

Phone: +1 (212) 684-1414 | Fax. +1 – (212) 684-1515

Email: info@sa-intl.org - Web: sa-intl.org

Malcontenta, 04/05/2017